

Visie diversiteit & inclusie DZN

De algemene visie en missie van DZN luiden als volgt:

Visie: “Ieder mens heeft recht op een betekenisvol leven. DZN is te herkennen aan een nieuwsgierige, creatieve en onderzoekende houding. Vanuit ons gedachtegoed proberen altijd naar het geheel te kijken (holistisch) en niet alleen de som der delen. Gelijkheid, vertrouwen, kwetsbaarheid en cultuur spelen hierbij een belangrijke rol. Vanuit deze ideeën zet DZN zich in voor een samenleving waarin iedereen een eigen plek verdient. Een plek waarin hij, zij of hen wordt gezien en gehoord. Een plek waar iedereen er toe doet en er aandacht is voor de mens. Een liefdevolle plek, een plek die voelt als thuis.”

“ *In onze kwetsbaarheid schuilt onze grootste kracht*”

Missie: “Onze aandacht richten wij op (jong)volwassenen die vastlopen in het leven. Onze energie steken we in het vormen van een perspectief met een verbeterde kwaliteit van leven. Een perspectief dat zich laat karakteriseren door de harmonie tussen autonomie, zingeving, sociale cohesie en een zinvol bestaan. Dit doen we door oprecht en bezielend contact te maken en door ruimte voor empowerment te creëren.”

“ *Je kan een mens niets leren; je kan hem alleen helpen het zelf te ontdekken in zichzelf*”

DZN is lid van de Vereniging Gehandicaptenzorg Nederland en omarmt de VGN visie 2030:

“In 2030 heeft Nederland een samenleving waarin mensen met een beperking kunnen meedoen. Een samenleving waarin zij een betekenisvol eigen leven kunnen leiden, ongeacht de zwaarte van hun beperking. Dat is onze droom, het hart van onze visie. De invulling van wat een betekenisvol leven is, zal heel verschillend zijn.”

Wat betekent dit voor onze dienstverlening?

We werken bij DZN met jongeren en jongvolwassenen die intensieve begeleiding en zorg krijgen op onze zorglocaties en/of thuis. De meeste van onze bewoners (cliënten) hebben een licht verstandelijke beperking en bijkomende (gedrags-)problemen. Daarnaast ondersteunen we bewoners met uiteenlopende achtergronden, leefstijlen en (sub)culturen. Ook de medewerkers van DZN zijn verschillend van elkaar. Dit vraagt om goede zelfkennis, een open mindset, sociaal initiatief en empathisch vermogen.

Cultuursensitief werken

Het bespreekbaar maken van diversiteit is belangrijk voor DZN. Waar het gaat over cultuurverschillen, hanteren we een cultuursensitieve benadering. Onderzoeksresultaten laten zien dat er een sterke samenhang is tussen jongvolwassenen en hun sociale omgeving (vrienden, rolmodellen). Kenmerkend aan leden van deze groep is dat ze zelf dagelijks actief vormgever zijn van hun eigen cultuur. De samengestelde cultuur (dikwijls ‘straatcultuur’ genoemd) wordt gevormd uit verschillende culturele elementen en contexten en dus niet gekoppeld is aan één specifieke etnische achtergrond. Om de zorg óók voor die groep toegankelijk en effectief te maken is cultuursensitieve zorg noodzakelijk.

Het is van belang dat mensen geen obstakels ervaren bij het verkrijgen van toegang tot zorg, ongeacht hun culturele achtergrond. Door rekening te houden met de achtergrond van de bewoners kunnen wij een passend antwoord bieden, waardoor meer doelen worden behaald. Cultuursensitief werken is een belangrijk aspect binnen onze dienstverlening. Medewerkers zijn gegrond in hun eigen cultuur, maar hebben de vaardigheden om contact te maken en effectief te werken met uiteenlopende mensen, leefstijlen, geloven, achtergronden en voorkeuren. DZN is lid van het netwerk cultuursensitief werken.

Seksuele en genderdiversiteit

Seksualiteit, seksuele oriëntatie en (gender) identiteit zijn belangrijke vraagstukken voor veel van onze cliënten. Dat blijkt bijvoorbeeld uit het volgende:

- We begeleiden bewoners die in een zorgtraject zitten bij de gender poli. Deze transpersonen proberen we zo goed mogelijk te ondersteunen waarbij we hun gender vraagstukken en bijkomende problemen goed uitvragen en kijken wat hiervoor nodig is. We zijn nog wel wat 'handelingsverlegen' en voorzichtig;
- Dankzij o.a. het COC hebben we een website met handige informatie en methodieken voor de LVB doelgroep: www.transtoegekankel.nl;
- Met twintig zorg- en welzijnsorganisaties in de regio hebben we in 2023 de Regenboogrotonde ontwikkeld. Deze geeft richting en houvast bij de verschillende onderwerpen van de agenda: <https://www.movisie.nl/artikel/regenboogrotonde-werken-aan-lhbtqg-inclusie-zorg-welzijn>
- Met de gedragswetenschappers en de teamleiders van de begeleidingsteams verkennen we de mogelijkheden van methodieken die beschikbaar zijn. De werkgroep Seksualiteit agendeert deze tools en dilemma's in het overleg;
- We zijn in gesprek met bewoners die in hun ontwikkeling bezig zijn met seksuele oriëntatie anders dan de heteronorm die vanuit hun culturele achtergrond dominant is. Hierbij willen we ons versterken met manieren om dit goed aan te pakken, mede omdat het Westerse model met 'uit de kast komen' niet altijd goed past bij de achtergrond van veel van onze cliënten. Hiervan bewust worden is een eerste stap.

Gedragscode

Seksueel ongewenst of grensoverschrijdend gedrag, agressie en discriminatie worden door DZN als vormen van ongewenst gedrag resoluut afgewezen. We zetten ons zowel richting onze cliënten als richting medewerkers actief in voor diversiteit, inclusie en acceptatie van personen, ongeacht hun afkomst, leefstijl, geloofsovertuiging, seksuele oriëntatie, gender(identiteit) of leeftijd. De gedragscode bindt ons allemaal aan deze belofte. In de praktijk geven we aandacht aan dit onderwerp door:

- Seksuele diversiteit en genderidentiteit onderdeel te maken van onze inwerkprogramma's voor nieuwe medewerkers. Het tekenen van de gedragscode is hiervoor het juiste, maar niet enige moment;
- Via kennisuitwisseling, voorlichtingen en trainingen aandacht te geven aan het onderwerp diversiteit en inclusie;
- Het faciliteren van de werkgroep Seksualiteit die deze onderwerpen bespreekbaar maakt en stappen zet richting meer begrip, vaardigheden en informatie over dit onderwerp;
- Het gebruiken van gender inclusieve taal waarbij we ook letten op het schrappen van onnodige registraties (van geslacht bijvoorbeeld) en andere aanspreekvormen die recht doen aan diversiteit;
- Het deelnemen aan diverse werkgroepen en netwerken.

