

Resultaten medewerkersonderzoek - DZN

Meting: 2026-Q2



Tevredenheid overzicht

Categorie	Organisatie	Benchmark	Vershill	
Werkinhoud	7,6	7,6	0,0	●
Werkomgeving	-	-	-	—
Veiligheid	8,0	-	-	—
Samenwerken & Communicatie	7,2	7,1	+0,1	●
Leidinggevende	7,7	7,6	+0,1	●
Management	7,4	6,8	+0,6	●
Arbeidsvoorwaarden	7,4	7,1	+0,3	●
Betrokkenheid	8,1	7,6	+0,5	●
Werkdruk	-	6,9	-	—
Teambuilding	7,5	7,1	+0,4	—
Conflictoplossing	7,2	6,8	+0,4	●
Diversiteit & Inclusiviteit	8,3	7,4	+0,9	●
Hybride werken	-	7,6	-	—
Werkomstandigheden	-	7,4	-	—

Tevredenheid verdeling



Kwaliteiten

Top 5 - Kwaliteiten	Kwaliteit
Ik ben trots op het werk dat ik doe.	★
Ik vind het werk dat ik doe nuttig en zinvol.	★
Mijn persoonlijke waarden komen grotendeels met de waarden van de organisatie overeen.	★
Ik kan mijn werkzaamheden mentaal goed aan.	★
Ik heb een trots gevoel wanneer ik met anderen over de organisatie praat.	★

Verbeterpunten

Top 5 - Verbeterpunten	Prioriteit
Wanneer medewerkers onethisch gedrag melden, worden hun zorgen serieus genomen.	⬆
Ik word voldoende betrokken bij besluitvorming over mijn werkzaamheden.	⬆
Ik kan beslissingen vanuit het management team goed begrijpen.	⬆
Medewerkers voelen zich comfortabel om conflicten openlijk te bespreken en op te lossen.	⬆
Bij de organisatie krijgt iedereen dezelfde kansen om zichzelf te ontwikkelen.	⬆

