

Wat doet de RVC?

Wij houden toezicht op de organisatie Directe Zorg Nijmegen (DZN) als geheel en voelen ons verantwoordelijk voor de toetsing van de lange termijn doelstellingen op verschillende onderdelen.

Hoe doen we dat?

Naast het beoordelen van het algemene functioneren van de bestuurder voelen wij ons verantwoordelijk voor het nastreven van de maatschappelijke doelstelling van DZN; DZN heeft als doelstelling om kwetsbare jongvolwassenen ondersteuning en zorg op maat te bieden. Dit doen we middels periodieke overlegvormen. Enerzijds met bestuur, maar ook binnen de organisatie. Denk hierbij aan cliëntenraad, teamoverleg en personeelsvergaderingen. Indien gevraagd stellen wij ons ook beschikbaar voor advies richting het bestuur. Deze adviesrol stellen wij beschikbaar vanuit onze kennis van netwerken over kwetsbare jongvolwassenen en opdrachtgevers. Hierin houden wij elkaar scherp op het snijvlak van advies en toetsing. Los van onze rol richting het bestuur houden wij elkaar scherp op ons eigen functioneren door continue te reflecteren op ons eigen handelen tijdens voorbesprekingen van de bestuursvergadering. In dynamiek met het bestuur sturen wij op continue transparantie en een cultuur waarin openheid, kritische vragen stellen en van elkaar leren centraal staat. De uitgangspunten van de Governance Code staan continue centraal in ons handelen

Wat willen wij daarmee bereiken?

Wij houden de organisatie scherp op haar maatschappelijke doelstellingen. Hierin zien wij toe dat de uitvoering van het bestuursbeleid zoals begroting en meerjarenbeleidsplannen strookt met de maatschappelijke doelstellingen. Wij zoeken met het bestuur continue naar evenwicht tussen eigen verantwoordelijkheid nemen en ruimte creëren voor kritische vragen. Door scholing en reflectie blijven wij onszelf ontwikkelen. Dit verwachten wij ook van het bestuur. De organisatie zorgt dat wij continue de vraag stellen of onze samenstelling past bij de ontwikkeling, koers en mogelijk (toekomstige) blinde vlekken binnen onze eigen expertise.

Kernwaarden en visie

Ons toezicht sluit aan bij de missie en visie van DZN.

Visie

Ieder mens heeft recht op een betekenisvol leven. DZN is te herkennen aan een nieuwsgierige, creatieve en onderzoekende houding. Vanuit ons gedachtegoed proberen altijd naar het geheel te kijken (holistisch) en niet alleen de som der delen. Gelijkheid, vertrouwen, kwetsbaarheid en cultuur spelen hierbij een belangrijke rol. Vanuit deze ideeën zet DZN zich in voor een samenleving waarin iedereen een eigen plek verdient. Een plek waarin hij of zij wordt gezien en gehoord. Een plek waar iedereen er toe doet en er aandacht is voor de mens. Een liefdevolle plek, een plek die voelt als thuis.

Missie

Onze aandacht richten wij op (jong)volwassenen die vastlopen in het leven. Onze energie steken we in het vormen van een perspectief met een verbeterde kwaliteit van leven. Een perspectief dat zich laat karakteriseren door de harmonie tussen autonomie, zingeving, sociale cohesie en een zinvol bestaan. Dit doen we door oprecht en bezielend contact te maken en door ruimte voor empowerment te creëren.

Wij dragen dit uit in onze benadering richting het bestuur en beoordeling van relevante stukken. Onze betrokkenheid en achtergronden in het werken met kwetsbare jongvolwassenen maakt dat wij geloven in waar de organisatie voor staat en dit ook uitdragen.

Ons toezicht zal zich in de komende periode vooral richten op de doelen van DZN, waarbij we dit toetsen aan de uitgangspunten van de governance code.

Dit betreft de volgende inhoudelijke aandachtspunten:

1. We willen toegankelijke zorg en ondersteuning realiseren voor een kwetsbare groep jong volwassenen;
2. We gaan uit van de talenten en eigen kracht van de cliënten en hanteren een coachende werkwijze;
3. We zoeken naar concrete maatwerk oplossingen waarbij we stap voor stap werken naar optimale zelfstandigheid.

Dit betreft de volgende aandachtspunten voor het toezicht:

- a. Bij het toezicht willen we optimale transparantie betrachten, zowel vanuit RVC naar bestuur als andersom;
- b. We hanteren het uitgangspunt van 'no surprises', we informeren elkaar tijdig over relevante ontwikkelingen en beslissingen, we denken mee over dilemma's vanuit begrip voor elkaars posities;
- c. We willen ervoor waken dat we als RVC onze toezichthoudende rol niet vermengen met een adviesrol naar de bestuurder;
- d. We evalueren regelmatig onze werkwijze en stellen het toezicht bij vanuit de lessen en ervaringen;
- e. Het toezicht zal zich concreet richten op:
 - a. Kwaliteit van zorg en bedrijfsvoering in relatie tot geldende wet en regelgeving normen
 - b. Kwaliteit van zorg conform wensen en eisen opdrachtgevers/financiers
 - c. Kwaliteit van zorg conform afspraken met cliënten (vertegenwoordiging)
 - d. Realiseren van de afgesproken resultaten
- f. We vragen ons daarbij steeds af in hoeverre het toezicht bijdraagt aan de doelen van de organisatie en de relevante waarde voor de kwaliteit van de dienstverlening aan onze cliënten.

Luuk Samson
Peter Hendriks
Henk van den Broek
Februari 2022