

FACTSHEET MTO 2018

Directe Zorg Nijmegen

Het onderzoek

Online, van 3 mei 2018 t/m 23 mei 2018
Aantal benaderde medewerkers: 10
Aantal ingevulde vragenlijsten: 10
Respons: 100%

Algemene waardering voor Directe Zorg Nijmegen als werkgever

| | |
|--|--------------------------------------|
| Gemiddelde rapportcijfer voor werkgever | Gemiddelde aanbevelingscijfer |
| 8,6 | 9,0 |

| |
|---|
| Net Promotor Score +60 van de medewerkers zou Directe Zorg Nijmegen waarschijnlijk tot beslist wel aanbevelen als werkgever |
|---|

| | | | |
|--|----|---|------|
| Vertrek | | | |
| Wel vertrek overwogen in het afgelopen jaar: | 0% | Geen vertrek overwogen in het afgelopen jaar: | 100% |

| |
|--|
| Eigen zorg aanraden 90% van de medewerkers zou familie of vrienden met een gerust hart laten begeleiden door Directe Zorg Nijmegen (10%: geen mening) |
|--|

Trots

100%

van de medewerkers is er trots op om voor Directe Zorg Nijmegen te werken

De belangrijkste onderwerpen

Door de medewerkers wordt aangegeven dat zij het belangrijkste vinden:

1. Sfeer en plezier op het werk
2. Inhoud van het werk
3. Mogelijkheden voor ontwikkeling en scholing

Samenvatting resultaten

In onderstaande grafiek worden de gemiddelde scores per domein (onderwerp) weergegeven. De maximaal te behalen score is 4 (buitenste rand van de grafiek, altijd positieve ervaringen). De minimale score is 1 (kern van de grafiek, nooit positieve ervaringen). Des te dichter de lijn bij de kern van de grafiek komt, des te groter is het verbeterpotentieel

| <u>Positiefste resultaten</u> | <u>Grootste verbeterpotentieel</u> |
|--|---|
| <ol style="list-style-type: none"> 1. Leiderschap 2. Zelfstandigheid in het werk 3. Werk en privé | <ol style="list-style-type: none"> 1. Ontwikkeling en perspectief 2. Samenwerking en informatie-uitwisseling 3. Inhoud en sfeer van het werk |

